**Словарь компетенции руководителя**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №/п | Компетенции | Баллы | Показатели выраженности |
| 1 | **Профессиональные знания** |  |  |
| 1.1. | Уровень профессиональной подготовки (знания в предметной области деятельности) | 0 | Уровень профессиональных знаний поверхностный, логически не выстроенный. В практической деятельности требуется постоянный контроль |
| 1 | Требуется помощь в решении задач. Обладает не многими профессиональными знаниями и умениями для удовлетворительного решения задач. |
| 2 | Обладает знаниями и умениями в предметной области, способен к качественному решению профессиональных задач. |
| 3 | Обладает в значительной степени знаниями и умениями, имеет целостное представление об их системе, что позволяет решать задачи в профессиональной области |
| 4 | Способен передавать умения и делиться опытом с подчинёнными |
| 1.2. | Знание правовых основ, документов регламентирующих служебную деятельность | 0 | Знание документов поверхностное. В практической работе НПА не учитывает |
| 1 | Знает содержание документов не в полной мере. Нарушает их требования. |
| 2 | Имеет необходимое представление о документах регулирующих трудовую деятельность и умеет применить их на практике |
| 3 | Хорошо ознакомлен с содержанием документов, постоянно руководствуется ими в практической деятельности |
| 4 | Глубоко, в полном объёме знает содержание необходимых документов, умеет применить их на практике |
| 1.3. | Способность к накоплению и обновлению профессионального опыта деятельности | 0 | Профессиональный опыт накапливается медленно, отсутствует способность к его анализу |
| 1 | Профессиональный опыт накапливается, отсутствует способность к его анализу |
| 2 | Накапливает профессиональный опыт, анализирует, систематизирует и пополняет по мере необходимости |
| 3 | Способен к инновациям в профессиональной деятельности |
| 4 | Систематически и результативно работает над повышением профессионального опыта. Способен реализовать новое в профессиональной деятельности |
| 1.4. | Степень реализации опыта на занимаемой должности | 0 | Профессиональный опыт не реализуется в полной мере. Не способен проявить свои профессиональные знания, умения и навыки в полной мере. |
| 1 | Недостаточно реализует свой профессиональный опыт, не достиг требуемого качества выполнения должностных обязанностей |
| 2 | Требованиям должности соответствует, однако не в полной мере реализует свой профессиональный опыт, умения и навыки |
| 3 | Опыт соответствует требованиям должности, с должностными обязанностями справляется, стремится к реализации знаний, умений и навыков |
| 4 | Эффективно реализует свой профессиональный опыт, должностные обязанности выполняет на высоком уровне |
| 1.5. | Способность к гибкому мышлению, творческий потенциал, позволяющий решать сложные задачи | 0 | Профессиональные задачи решает только традиционными методами. Не воспринимает или отвергает новаторство в профессиональной области |
| 1 | С осторожностью относится к любым нововведениям в профессиональной области, предпочитает действовать по стандарту |
| 2 | Самостоятельно решать нестандартные задачи затрудняется |
| 3 | Способность оценивать сложные задачи в профессиональной области и находить нестандартные пути их решения |
| 4 |  |
| 2. | **Опыт управленческой деятельности (руководящей работы)** |  |  |
| 2.1 | Общий стаж трудовой деятельности | 0 | Неопытный специалист, стаж меньше 1 года |
| 1 | Специалист не до конца знающий работу. Стаж 1-1,5 года |
| 2 | Профессионально подготовленный специалист. Более 2-х лет |
| 3 | Профессионально подготовленный специалист. Более 5-ти лет |
| 4 | Опытный специалист (многолетний опыт работы) |
| 2.2 | Опыт работы по специализации | 0 | Опыта по специализации нет |
| 1 | Опыт есть, но не большой |
| 2 | Опыт нарабатывается |
| 3 | Опыт ежедневно пополняется по профилю специализации |
| 4 | Большой опыт работы по специальности |
| 2.3 | Стаж руководящей работы | 0 | Менее 1 года |
| 1 | Менее 2-х лет |
| 2 | Более 3-х лет |
| 3 | Стаж руководящей работы большой |
| 4 | Стаж работы внушает доверие |
| 2.4 | Стаж государственной гражданской (муниципальной) службы | 0 | Не имеет |
| 1 | Менее 1 года |
| 2 | Менее 1,5 лет |
| 3 | От 2-х до 3-х лет |
| 4 | Превышает 4 года |
| 2.5 | Организаторские способности, наличие навыков оперативного принятия и реализации управленческих и иных решений | 0 | Практические действия характеризуются отсутствием системности, последовательности |
| 1 | Для организации рабочего места и времени нуждается в помощи и контроле |
| 2 | Способен организовать своё рабочее время. Однако в напряжённой ситуации не всегда собран |
| 3 | Способен рационально распределять своё рабочее время. Демонстрирует высокую собранность даже в критической ситуации |
| 4 | Имеет способность максимально эффективно организовать собственную практическую деятельность. Кмеет развивать организаторские способности у подчинённых. |
| **3** | **Деловые компетенции** |  |  |
| 3.1. | Способность эффективно организовывать и планировать деятельность руководимого коллектива | 0 | Практические действия характеризуются отсутствием системности, последовательности у коллектива. Не умеет принять решение в максимально короткий срок |
| 1 | Для организации рабочего места и времени нуждается в помощи и контроле. Не хватает знаний для грамотного и быстрого решения |
| 2 | Организаторские способности присутствуют, но не развиты в полном объёме, наличие навыков оперативного принятия и реализации управленческих и иных решений |
| 3 | Способен организовать своё рабочее время. Однако в напряжённой ситуации не всегда собран |
| 4 | Имеет способность эффективно организовать собственную практическую деятельность. Умеет развивать организаторские способности у подчинённых |
| 3.2. | Ответственность, развитое чувство долга и добросовестное отношение к своим служебным обязанностям | 0 | Не берёт на себя ответственность за некачественное исполнение должностных обязанностей |
| 1 | Исполнителен, берёт ответственность в рамках инструкций |
| 2 | Проявляет исполнительность и берёт ответственность за процесс деятельности |
| 3 | Принимает ответственность и за процесс и за результат |
| 4 | Ответственен, чувство долга высокое, добросовестный по отношению к себе и подчинённым |
| 3.3. | Наличие навыков прогнозирования ситуации и последствий принятых решений | 0 | Не способен предвидеть ситуацию |
| 1 | Навыка прогнозирования не имеет, но стремиться предвидеть ситуацию |
| 2 | Владеет ситуацией, прогнозирует её дальнейшее развитие |
| 3 | Обладает системностью мышления, легко прогнозирует ситуацию и её последствия |
| 4 | Обладает способностью быстро и эффективно оценивать ситуацию и её последствия |