

## **Периодичность обучения вопросам охраны труда.**

***Новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда вступил в силу 1 сентября 2022 года.***

Обучение осуществляется в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

В соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, (далее - Правила N 2464) обучение по охране труда (ОТ) может содержать несколько направлений:

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- непосредственное обучение по ОТ, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

**Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года**

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (п. 36 Правил N 2464).

Как указывает Минтруд в пункте 4 своего письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677, в случае, если при переводе работника с одной работы на другую условия труда на рабочем месте изменились и по результатам определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работником соответствующей должности, профессии выявлены опасности, которые могут наступить при выполнении трудовых обязанностей, то такому работнику следует повторно пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

**Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.**

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (п. 41 Правил N 246).

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям ОТ в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу (п. 62 Правил N 2464), за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Правил.

Как указано в указанном пункте, не требуется повторное обучение и проверка знания требований ОТ и в случае перевода работника на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности. Как поясняет Минтруд в п. 2 своего письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677, под фразой "если сохраняются условия труда работника" следует понимать условия рабочего места работника и оборудование, с которым работник работает.

Помним, что Правилами N 2464 установлены 3 программы, по которым проводится обучение требованиям ОТ в зависимости от категории работников (п. 46):

- а) программа обучения по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ продолжительностью не менее 16 часов;
- б) программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования ОТ.

**Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения, указанным в подп. "а" и "б" п. 46 Правил N 2464, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года (п. 59 Правил N 2464).**

Отметим, что по программе, указанной в подп. "б" п. 46, могут обучаться и работники рабочих профессий (подп. "д" п. 53), поэтому **в случае обучения по этой программе для работников рабочих профессий (не выполняющих работы повышенной опасности) периодичность обучения также устанавливается не реже 1 раза в 3 года** (смотрите п. 7 письма Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677).

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" пункта 46 Правил, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год (п. 59, п. 60 Правил N 2464).

Правила N 2464 предусматривают освобождение отдельных категорий работников от прохождения обучения требованиям ОТ при соблюдении определенных условий (п. 54 Правил).

Долгих Н.М.,  
советник Тюкалинского отдела МУ МТСП  
2-64-94