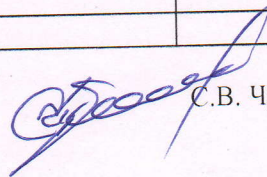


**МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОРГАНАМИ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В УЧРЕЖДЕНИЯХ
(ПРЕДПРИЯТИЯХ) ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА**

Таблица № 2

№ п/п	Основные виды нарушений	Количество выявленных нарушений всего по району	в том числе:							
			Учреждения образования	Учреждения культуры	Учреждения финансов	Прочие				
1. В сфере трудовых отношений:										
1.1.	Соответствие правил внутреннего трудового распорядка нормам действующего законодательства			0						
1.2.	Соответствие коллективного договора нормам действующего законодательства (при его наличии)			0						
1.3.	Соответствие действующего положения об оплате труда нормам законодательства			0						
1.4.	Ознакомление работников с локальными нормативными актами			0						
1.5.	Соблюдение государственных гарантий по МРОТ с учетом решений Конституционного суда РФ			0						
1.6.	Соблюдение Порядка премирования работников			0						
1.7.	Соблюдение сроков по выплате работникам заработной платы, при предоставлении отпуска, расчета при увольнении			0						
1.8.	Соблюдение требований законодательства при привлечении работников к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных			0						
2. В сфере кадрового делопроизводства:										
2.1.	Соблюдение правил ведения и хранения трудовых книжек			0						
2.2.	Соответствие содержания трудового договора (дополнительного соглашения) требованиям законодательства			0						
2.3.	Наличие графика отпусков. Своевременность его формирования. Извещения работника о времени начала отпуска			0						
2.4.	Порядок учета рабочего времени (табель учета рабочего времени, график сменности, суммированный учет)			0						
2.5.	Порядок учета персонала (заполнение карточки формы Т-2)			0						
2.6.	Оформление приказов по личному составу			0						
2.7.	Привлечение работников к дисциплинарной ответственности			0						
2.8.	Другое (указать)			0						
3. В сфере охраны труда:										
3.1.	Организация работы по охране труда (система управления охраной труда)			0						
3.2.	Обучение и инструктирование работников по охране труда			0						
3.2.	Проведение специальной оценки условий труда			0						
3.3.	Организация работы по электробезопасности			0						
3.4.	Обеспечение средствами индивидуальной защиты			0						
4. Иные нарушения:										
4.1.	Иные нарушения трудового законодательства (указать)			0						

Начальник управления культуры



С.В. Чубаров