

ГЛАВА ТЮКАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 .12.2024 № 21
г. Тюкалинск, Омская область

О внесении изменений в Кодекс Этики и служебного поведения муниципальных служащих в Тюкалинском муниципальном районе Омской области, утвержденный Постановлением Главы Тюкалинского муниципального района Омской области от 21.03.2016 года № 18

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Тюкалинского муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Кодекс Этики и служебного поведения муниципальных служащих в Тюкалинском муниципальном районе Омской области, утвержденный Постановлением Главы Тюкалинского муниципального района Омской области от 21.03.2016 года № 18, следующие изменения:

1) дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

"8.1. Каждый вправе ожидать от муниципального служащего поведения, соответствующего положениям Кодекса";

2) дополнить пунктами 24.1, 24.2 следующего содержания:

«24.1. Муниципальные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", призваны:

- принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

- воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

24.2. Муниципальным служащим необходимо применять положения Единой модели миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности, прилагаемой к настоящему Кодексу»;

3) дополнить приложением "Единая модель миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим в Тюкалинском муниципальном районе Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления Тюкалинского муниципального района Омской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Тюкалинского муниципального района Омской области Губина П.А.

Глава Тюкалинского
муниципального района
Омской области



И.И. Куцевич

Приложение
к постановлению Главы
Тюкалинского муниципального района
Омской области от 13.12.2024 г. № 21

«Приложение
к Кодексу этики и служебного поведения
муниципальных служащих
в Тюкалинском муниципальном районе
Омской области

ЕДИНАЯ МОДЕЛЬ

миссии, ценностей, профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим в Тюкалинском муниципальном районе Омской области при осуществлении профессиональной служебной деятельности

1. Миссия - высшая цель, мотивирующая муниципальных служащих в Тюкалинском муниципальном районе Омской области на удовлетворение потребностей граждан, организаций и общества и достижение целей и задач органов местного самоуправления Тюкалинского муниципального района Омской области.

Миссией муниципальных служащих является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на территории Омской области.

2. Ценности - моральные, этические, нравственные и иные ориентиры деятельности муниципальных служащих, направленные на реализацию миссии.

К ценностям муниципальных служащих относятся:

- профессионализм и постоянное саморазвитие;
- честность и добросовестность;
- ответственность за результат;
- творческий подход и инновационность;
- взаимоуважение при взаимодействии.

3. К профессиональным и личностным качествам (компетенциям) муниципальных служащих относятся:

- персональная эффективность;
- системное мышление;
- гибкость и готовность к изменениям;
- командное взаимодействие.»